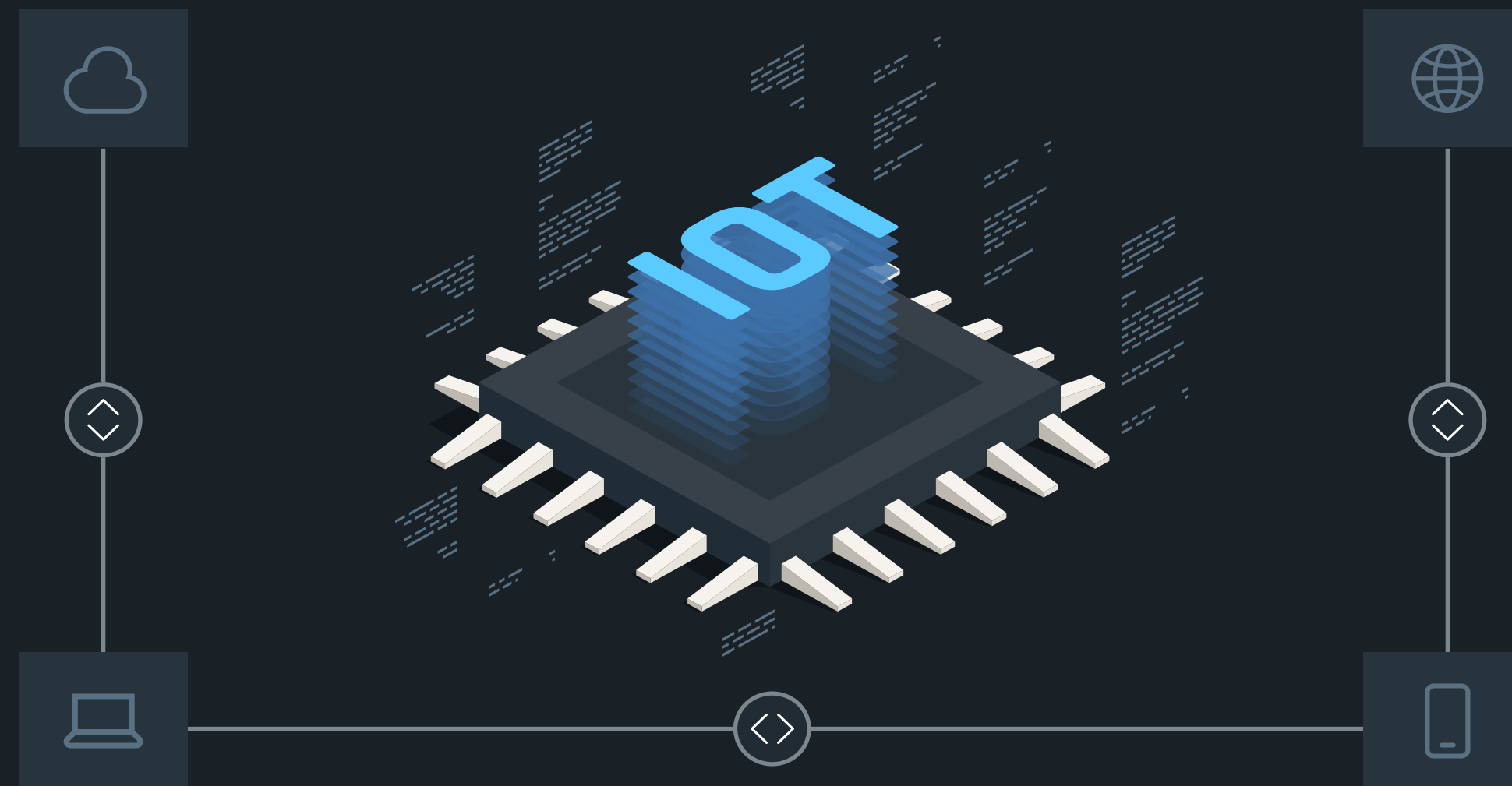


# Anbieter komplexer und sicherer Edge-to-Cloud *IoT-Lösung aus der Schweiz*

wendet sich zur Verstärkung seines Teams an Mobilunity



PRODUKT  
IoT solutions

TECHNOLOGIEN  
Microsoft Azure, .NET, .NET Core, C#, React, Angular

ZEITRAUM  
2017- 2021

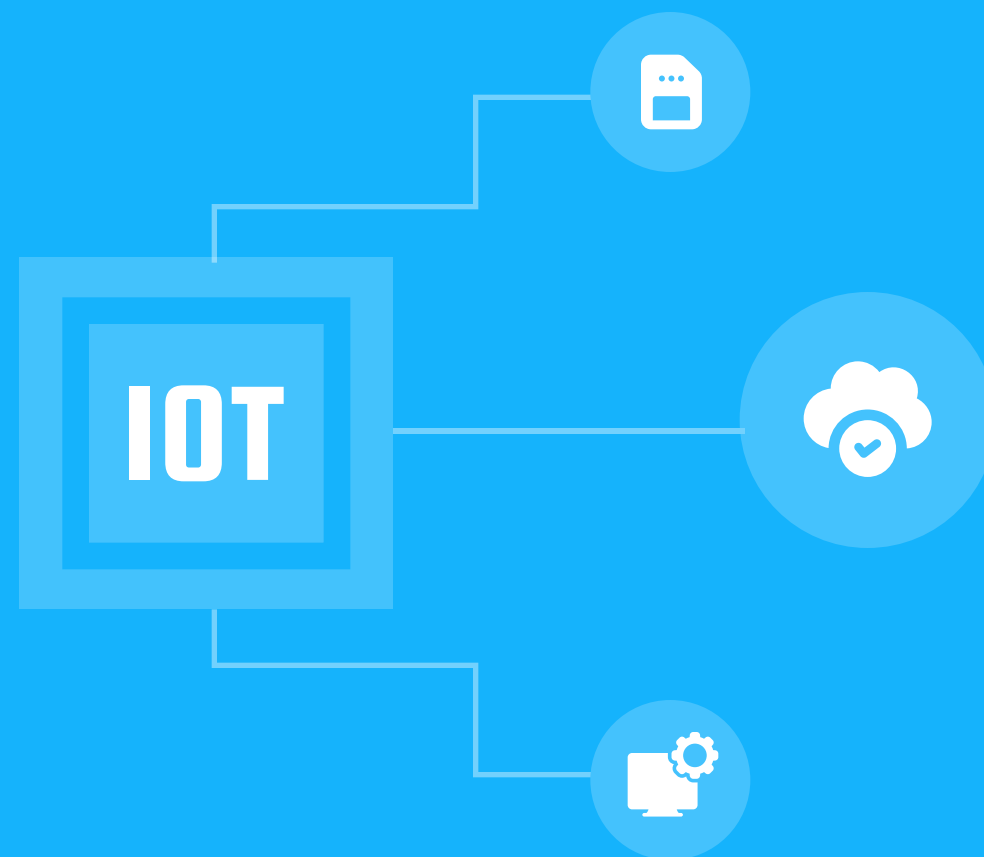
# Schweizer IoT-Lösungsanbieter erhält Verstärkung durch Mobilunity-Talente

Unser Kunde, ein Unternehmen mit Sitz in der Schweiz, hatte Schwierigkeiten bei der Suche nach geeigneten Spezialistinnen und Spezialisten vor Ort, da der Markt in Zürich sehr kompetitiv ist. Die Nachfrage nach Talenten im technischen Bereich ist auf dem wettbewerbsintensiven Markt in Zürich hoch. Große, etablierte Unternehmen locken mit attraktiven Sozialleistungen und Aktienoptionen, bieten oft sehr viel und verlangen im Gegenzug sehr wenig. Für junge Unternehmen - wie unseren Kunden - ist es daher schwierig, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Ort zu rekrutieren und zu halten.







Ungeachtet der vielversprechenden Möglichkeiten und der besten Bedingungen, die das Unternehmen zu bieten hatte, sah sich unser Kunde mit dem frustrierenden Problem konfrontiert, wichtige Talente innerhalb weniger Monate nach dem Start zu verlieren - neu eingestellte Mitarbeiter wurden von weitaus etablierteren Marktteilnehmern umworben.

Auch die Suche nach seltenen und hochspezialisierten Talenten stellte unseren Kunden vor große Herausforderungen. Insbesondere in den Bereichen Embedded-Entwicklung, Hardware-Engineering und Cloud-Entwicklung wurde aktiv nach Fachkräften gesucht. Auf dem Schweizer Markt waren jedoch nur sehr wenige geeignete Spezialisten verfügbar.



Zusammenfassend lässt sich sagen, dass das Unternehmen, als es die Unterstützung von Mobilunity beantragte, mit folgenden Herausforderungen konfrontiert war:

-  Stark umkämpfter Arbeitsmarkt.
-  Geringe Mitarbeiterbindung, aber hohe Anforderungen an das Management.
-  Begrenztes lokales Talentreservoir.
-  Bedarf an seltenen technischen Talenten.

# Einstellung eines führenden Anbieters von IoT-Lösungen



Mobilunity greift auf eine langjährige Erfahrung zurück, um einen maßgeschneiderten Service für jedes Unternehmen, jeden Markt und jede Region zu bieten. Dazu legt unser Team von Personalvermittlern großen Wert auf jeden einzelnen Kunden und wählt für jeden Fall einen individuellen Ansatz.

Das Ziel unserer sorgfältig ausgearbeiteten Lösungen ist nicht nur die Verhinderung der Abwanderung von Talenten, sondern vielmehr deren Umwandlung in einen Zustrom von Talenten. Indem wir unsere Nearshore-Expertise nahtlos integrierten, entstand ein kooperatives Umfeld, das nicht nur die bereits rekrutierten Fachkräfte hielt, sondern auch neue Talente anzog und eine Kultur des kontinuierlichen Wachstums und der Innovation förderte, wie sie von unserem Kunden angestrebt wird.



## Von uns bereitgestellte Lösungen:



### Verbessertes Personalmanagement

Um sicherzustellen, dass jedes Teammitglied motiviert, produktiv und mit seiner Arbeit zufrieden ist, kümmern wir uns um alle täglichen operativen Aufgaben.



### Nutzung des ukrainischen Pools an technischen Talenten

Unser Ansatz schöpfte aus dem großen Pool an technischen Talenten in der Ukraine und bot eine größere Auswahl an Experten mit unterschiedlichen Fähigkeiten, die gut geeignet waren, um die spezifischen Bedürfnisse des Kunden zu erfüllen.



### Professionelle Unterstützung und Flexibilität

Unsere Expertise sind Menschen, unsere Kernkompetenz ist das Zusammenbringen von Talenten und die Unterstützung unserer Kunden beim Aufbau erfolgreicher Beziehungen zu ihren Remote-Teams. Mit Hilfe von Mobilunity konnte sich unser Kunde auf strategisches Management, Geschäftswachstum und Skalierung konzentrieren



# Die Spezialisten der verschiedenen Teams (Cloud-Entwickler/Hardware-Ingenieure, Embedded-Entwickler) haben uns besucht:

✓ *Kundenbüro*

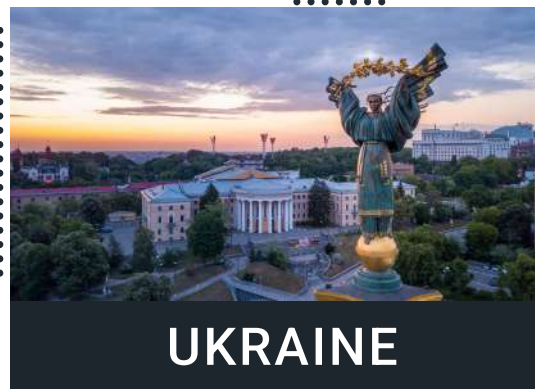
✓ *Branchenkonferenzen in Europa*

✓ *Fabrik in Deutschland*

*in der die Massenproduktionshardware des Kunden hergestellt wird*

✓ *Geschäftsreise in die USA,*

*wo ein mit Hilfe von Mobilunity rekrutierter Hardware-Ingenieur den Kunden zusammen mit dem Verkaufsleiter des Kunden vertrat.*



In den vier Jahren der Zusammenarbeit hat sich das ukrainische Team nahtlos in das schweizerische integriert und stellt eine natürliche Erweiterung des hiesigen Teams dar.



PROJEKTABSCHLUSS:

# Stabilität und Qualität von Mobilunity



Von einem kleinen Team, Wachstumshindernissen und permanentem Personalmangel hat sich unser Kunde gemeinsam mit Mobilunity zu einem starken Full-Stack-Team mit 11 Mitarbeitern entwickelt, von denen jeder ein einzigartiger Spezialist für IoT-Lösungen ist.

Das Team, das wir für den Kunden zusammenstellten und leiteten, ermöglichte ihm die Entwicklung eines unglaublichen Edge-to-Cloud-Produkts und die Marktführerschaft bei IoT-Lösungen. Nachdem das Projekt erfolgreich abgeschlossen war, hat der Kunde wichtige Experten mit der Arbeit betraut und den Vertrag direkt gekauft.







Ergänzt wurden die Lösungen von Mobilunity durch ein breit gefächertes Fachwissen aus dem ukrainischen Talentpool, was zu einem höheren Engagement und einer besseren Mitarbeiterbindung führte. Dank unseres Managements der operativen Aufgaben konnte die Produktivität aufrechterhalten werden, so dass sich die Spezialisten auf ihre eigentliche Arbeit konzentrieren konnten, während unsere fachliche Unterstützung den Kunden in die Lage versetzte, Wachstums- und Skalierungsstrategien effizient zu verwalten.

“

Wir streben immer danach, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und freuen uns immer, wenn wir unser Ziel erreicht haben. Mobilunity hat unter der technischen Leitung des Schweizer Teams unserem Kunden ein starkes Team zur Verfügung gestellt. Das Schweizer und das ukrainische Team wuchsen harmonisch zusammen und erreichten gemeinsam alle Ziele des Kunden. Es war eine Ehre, Teil einer solch erfolgreichen Zusammenarbeit zu sein



**Kateryna**

*Account Manager bei Mobilunity.*